



**PROGRAMA
:LANDGUAGE
DE LIDERAZGO
EN ENTORNOS
HÍBRIDOS**

**MEJORA TU GESTIÓN Y LIDERAZGO DE
EQUIPOS EN PRESENCIAL / REMOTO**

**CON
DI
AUTO
SU
GESTIÓN**

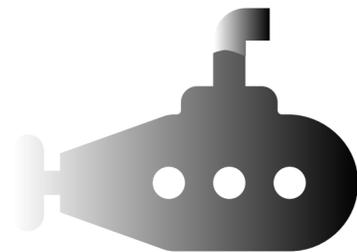
gestionar la
nueva realidad

:LANDGUAGE
¿CÓMO ESTÁ? ¿CÓMO ESTARÁ?

CONGESTIÓN

¿Todo ha
cambiado?

Lo primero es HABLAR
SOBRE LO QUE HA **PASADO**
*y lo que **TIENE** que pasar*



“Like looking both ways
before crossing the street
and then getting hit by a
submarine”.

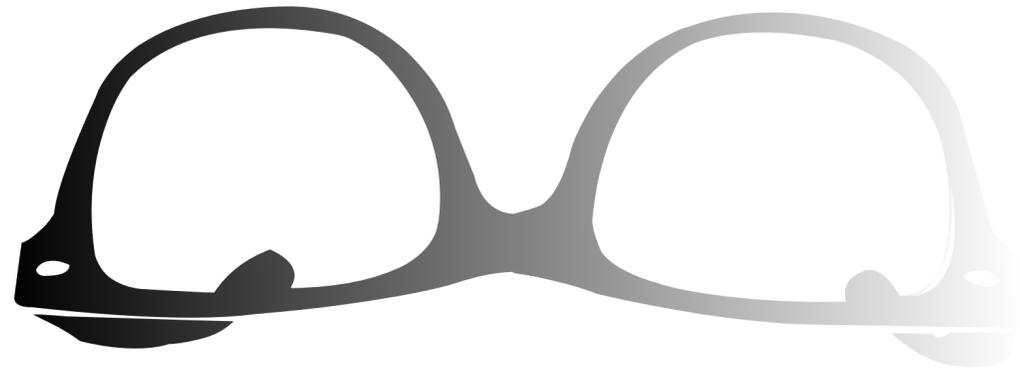
La pandemia según un niño de nueve años, Clarke Smith,
respondiendo a una pregunta del Washington Post

CINCO – OCHO HORAS DE REFLEXIÓN **CON TODO TU EQUIPO O ENTRE PARES**



DIGESTIÓN

Asumir los
cambios.



¿Cómo VAS A
ayudar a tu **EQUIPO**
a asumir los CAMBIOS en la
MANERA de trabajar?

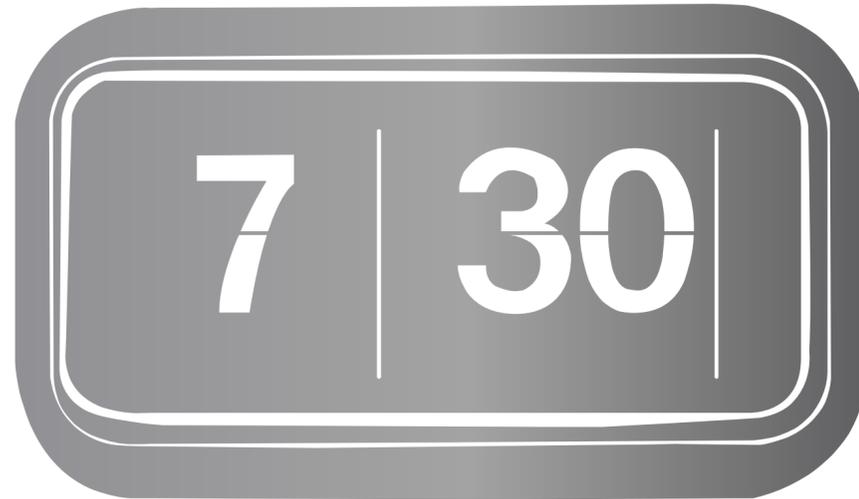
Algunos cambios dependen de tus acciones e instrucciones: gestiona, pero también lidera.

AUTO DIAGNÓSTICOS **EXCLUSIVOS** DE BALANCE GESTIÓN - LIDERAZGO



AUTOGESTIÓN

Merecer la
autonomía.



*Trabajar **EN ENTORNOS HÍBRIDOS***
requiere reconfigurar algunos
HÁBITOS Y ASUMIR
otros para adaptarse

**Luchar contra los vampiros de tiempo.
Evitar la procrastinación.
Aprender a gestionar el tiempo
Esquivar la fatiga de Zoom**

COMO GESTIONAR LA **INTEGRACIÓN** PERSONAL Y PROFESIONAL



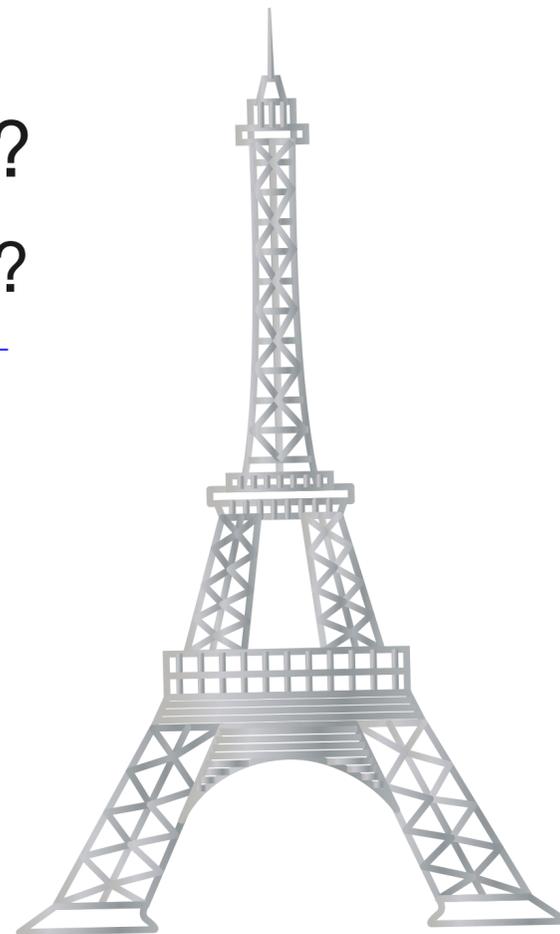
SUGESTIÓN

Reunificar
los equipos

¿**CÓMO** vas a gestionar
la autonomía?

¿Y la **equidad** de trato?

¿EI SENTIMIENTO de equipo?



RECUERDA LAS TRES REGLAS BÁSICAS:

LIBERTAD

autonomía y
compromiso

IGUALDAD

todo el
mundo aporta

FRATERNIDAD

espacios de
relación seguros



CONTACTA AHORA (DE MOMENTO, VIRTUALMENTE)

info@landguage.consulting